



شیوه‌نامه خداحافظی با کارکنان

Employee Downsizing Policy

Websima business studio

شیوه نامه خداحافظی با کارکنان

«ماده 27» قانون وزارت کار برای خداحافظی با نیرو به این صورت است که اگر او وظایف خود را نادیده بگیرد، در انجام آن‌ها کوتاهی کند و یا از رعایت آیین‌نامه‌های انضباطی عدول کند؛ کارفرما می‌تواند قرارداد او را فسخ کند. با توجه به این قانون در صورت عدم تمایل به همکاری با کارکنان واحد، نحوه اعلام و درخواست پایان همکاری به شکل زیر است:



لازم به ذکر است در صورت درخواست برای نیروی جایگزین، نیاز است نامه‌ای تحت این عنوان از طرف مدیر دپارتمان با ارائه اطلاعات و سمت نیروی مدنظر را به مدیر سینرژی و کارشناس منابع انسانی ارسال فرمایید.



websima

RESULT IS IMPORTANT!